



**TECHINT**  
Ingeniería y Construcción



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# SÉ EL PROTAGONISTA DE TU FUTURO PROFESIONAL

- **Objetivo**  
Promover el crecimiento económico, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**  
**ODS 4** Educación de Calidad  
**ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**  
Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
  - Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Meta 8.6** De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el marco de los programas “Jóvenes Profesionales” y “Prácticas Educativas de Verano”, la compañía recorre universidades a lo largo del país con el objetivo de incorporar a estudiantes o graduados recientes de Ingenierías, Ciencias Económicas y Sistemas. El objetivo de este programa es el de ser el puntapié inicial en el futuro laboral de cada uno de los protagonistas.

Bajo el lema “Sé el protagonista de tu futuro profesional”, la búsqueda está orientada a estudiantes universitarios que cumplan con más del 70% de la carrera aprobada y hayan superado satisfactoriamente el proceso de selección.

Dentro del programa, los colaboradores reciben diversas capacitaciones que incluyen:

- Inducción para conocer todas las áreas de la compañía
- Capacitaciones de liderazgo
- Resolución de problemas,
- Optimización de procesos
- Project Management
- Diversidad
- Innovación
- Trabajo en equipo

Las iniciativas JP y PEV forman parte del Plan de Carrera para los equipos de Techint, que contempla programas diferenciados en todos los niveles de la organización.

A lo largo de la experiencia, los participantes tendrán la oportunidad de capacitarse, hacer networking con colegas de todo el mundo y rotar de áreas para tener una visión global de la compañía. Se trata de una herramienta estratégica, diseñada para garantizar el desarrollo de profesionales con potencial para convertirse en los futuros líderes de las empresas del Grupo Techint. Alrededor del 50% de la alta dirección del Grupo en Argentina ingresó a través de estos programas, que se desarrollan desde hace más de 35 años.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE RESULTADO

En 2024, Techint E&C recibió a 39 pasantes de verano.

Se alcanzaron más de 500.000 horas de capacitación a nivel global. Techint E&C reconoce que la capacitación de sus colaboradores es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la organización

## Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*

# Anexo

- **Sostenibilidad**  
<https://www.techint.com/es/como-lo-hacemos/sustentabilidad>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025